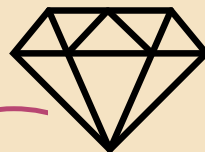


Digital Opportunity



TRAINEESHIPS
INITIATIVE



ИСКАТЕ ДА
ПОМОГНЕТЕ ЗА
РАЗВИТИЕТО НА
ТАЛАНТИТЕ НА
БЪДЕЩЕТО?



Знаете ли, че
38 %
от компаниите смятат, че липсата
на цифрови умения на служителите
влие на производителността им?



Инициативата Digital Opportunity Traineeships
цели да се справи с този проблем чрез
подходящо обучение в реална работна среда,
осигурено от компании като Вашата, което да
подготви кандидатите за тяхната кариера.



КАКВИ ЩЕ
СА ПОЛЗИТЕ
ЗА ВАШАТА
КОМПАНИЯ?



- Достъп до силно мотивирани кандидати със сериозни умения
- Свежи идеи от страна на младите стажанти
- Достъп до кандидати от други държави
- Минимални административни формалности
- На стажантите се осигурява финансова подкрепа, което означава малко или никакви разходи за компанията
- Компаниите решават кои кандидати да изберат

Поне

90 %

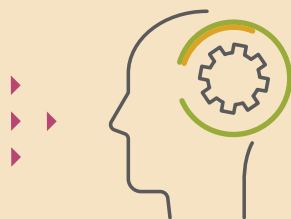
от работните позиции в момента
изискват основни цифрови
умения, но европейската работна
сила страда от сериозна липса
на познания в областта на
цифровите технологии – около

35 %

от служителите не
притежават такива
умения.

КАКВО ТРЯБВА
ДА ЗНАЯТ
КОМПАНИИТЕ?

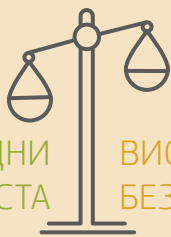
Вашата компания може
да помогне това да се
промени и да създаде
работната сила на
бъдещето.



Младежката безработица в ЕС е висока, но в същото време има 2 милиона свободни работни места; това е свързано и с несъответствието между търсените умения и притежаваните от кандидатите умения. Само за специалисти в сферата на ИКТ има 350 000 свободни работни места, но 40% от компаниите, които търсят такива служители, не успяват да намерят подходящите хора.

2 МИЛИОНА СВОБОДНИ
РАБОТНИ МЕСТА

ВИСОКА МЛАДЕЖКА
БЕЗРАБОТИЦА



Програма Digital Opportunity Traineeships цели да осигури на Вашата компания стажанти, мотивирани да придобият необходимите умения, изискващи се за заемането на някои от тези свободни работни места.



МОЖЕТЕ ЛИ ДА
ПРЕДЛОЖИТЕ
ПРАКТИЧЕСКА
ЕКСПЕРТИЗА В
ЕДНА ИЛИ ПОВЕЧЕ
ОТ СЛЕДНИТЕ
ОБЛАСТИ?

- разработка на приложения, софтуер, скриптове, уебсайтове
- инсталиране, поддръжка и управление на информационни системи и мрежи
- анализ на данни
- киберсигурност
- облачни технологии
- квантови компютри / изкуствен интелект
- криптиране
- блокчейн технологии
- извличане, защита и визуализация на данни
- програмни езици
- оптимизация на търсещи машини (SEO)
- цифров маркетинг
- специфични софтуерни приложения за работа
- управление на клиентското обслужване



ВКЛУЧЕТЕ
СЕ СЕГА

КАК РАБОТИ
ПРОГРАМАТА?



Компаниите могат да публикуват обявите си за стажове на една от двете платформи – **Drop'pin@EURES** или **ErasmusIntern** – както и да ги рекламират, като се свържат директно с университетските кариерни центрове или отделите за международно сътрудничество. Университетите подбират кандидатите за стажовете според специфични критерии, а компанията избира стажанта сред предварително подбраните кандидати.

Финансираната от ЕС инициатива за осигуряване на стажове Digital Opportunity Traineeships ще предложи на близо 6000 студенти и наскоро завършили възможност да подобрят своите цифрови умения в реална работна среда в компания, разположена в някоя от участващите държави. Стажовете ще се провеждат от пролетта на 2018 до края на 2020 г. Те могат да бъдат с продължителност от 2 до 12 месеца. В рамките на инициативата всеки стажант ще получи стипендия в размер на около 500 евро на месец. Компаниите обаче се насърчават да допълнят стипендията. За да се насочите към студенти от определени университети, записани в подходящи програми на обучение, използвайте този **СПИСЪК** с участващи в програмата университети.