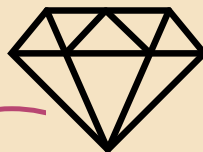


Digital Opportunity



TRAINEESHIPS
INITIATIVE



KAS SOOVITE
AIDATA ARENDADA
TULEVIKUTALENTE?



Kas teadsite, et
38 %
ettevõtetest leiab, **et nende
töötajate digioskuste puudumine
mõjutab nende tulemuslikkust?**



Algatus „Digital Opportunity
Traineeships“ püüab digioskuste
nappuse probleemi lahendada
asjakohaste praktikavõimaluste
pakkumisega ettevõtetes, et
kandidaate tööks ette valmistada.



MILLIST KASU
SAAB SELLEST
TEIE ETTEVÕTTE?



- Juurdepääs heade oskuste ja kindla motivatsiooniga kandidaatidele
- Noorte praktikantide värsked ideed
- Juurdepääs teistest riikidest pärit kandidaatidele
- Minimaalne asjaajamine
- Praktikandidid saavad rahalist toetust, mis tähendab ettevõttele vähest või olematut kulu
- Kandidaatide valikul teevad lõpliku otsuse ettevõtted

Tänapäeval eeldab vähemalt

90 %

töökohtadest digitaalseid
põhioskusi, kuid Euroopa
tööjõul on märkimisväärne
digiteadmiste nappus – umbes

35 %

töötajail need oskused
puuduvad.



MIDA PEAKSID
ETTEVÕTTED
TEADMA?

Teie ettevõtte saab aidata
seda muuta ja luua
homset tööjõudu.

Kuigi ELis on 2 miljonit vaba töökohta, on noorte töötus endiselt kõrge. See on muu hulgas seotud nõutavate ja olemasolevate oskuste mittevastavusega. Üksnes IKT valdkonnas on täitmata üle 350 000 töökohta ja 40% IKT-spetsialiste otsivatest ettevõtetest ei leia sobivaid inimesi.

2 MILJONIT
VABA TÖÖKOHTA

NOORTE TÖÖTUSE
KÕRGE TASE



Algatuse „Digital Opportunity Traineeships“ eesmärk on viia teie ettevõtte kokku motiveeritud praktikantidega, kes õpiksid vajalikke oskusi nende vabade töökohtade täitmiseks.



**KAS SAATE PAKKUDA
PRAKTILISI ERIALASEID
TEADMISI ÜHES VÕI
MITMES JÄRGNEVATEST
VALDKONDADEST?**

- Rakenduste, tarkvara, skriptide, veebisaitide arendamine
- IT-süsteemide ja -võrkude paigaldamine, hooldamine ja haldamine
- Andmeanalüüs
- Küberturvalisus
- Pilv
- Kvant-/tehisintellekt
- Krüptimine
- Plokiahel
- Andmekaeve, privaatsus ja visualiseerimine
- Programmeerimiskeel
- Otsingumootoritele optimeerimine
- Digitaalturundus
- Konkreetsete tarkvararakendused tööks
- Klienditeeninduse haldus



LÖÖGE KAASA

**KUIDAS SEE
TOIMIB?**



Ettevõtted saavad avaldada praktikapakkumisi ühel kahest platvormist – Drop'pin@EURES või ErasmusIntern – või reklaamida neid otse ülikoolide karjäärinõustajate või rahvusvaheliste suhete talituste kaudu. Ülikoolid valivad konkreetsetele kriteeriumidele tuginedes praktikakandidaadid ja ettevõtte valib nende seast endale sobiva praktikandi.

ELi rahastatud algatus „Digital Opportunity Traineeships“ pakub kuni 6000 üliõpilasele ja hiljuti ülikooli lõpetanule võimaluse parandada oma digioskusi programmis osalevas riigis asuvas ettevõttes. Praktikale saab minna ajavahemikus 2018. aasta kevadest kuni 2020. aasta lõpuni ning see võib kesta 2 kuni 12 kuud. Iga praktikant saab algatuse kaudu toetust umbes 500 eurot kuus. Ettevõtteid julgustatakse seda toetust täiendama. Konkreetsetes ülikoolides mingitel kindlatel kursustel osalevate üliõpilaste leidmiseks vaadake osalevate ülikoolide nimekirja.