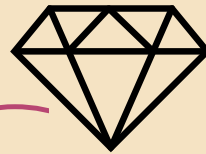


Digital Opportunity



TRAINEESHIPS
INITIATIVE



HALUATKO
OLLA MUKANA
LUOMASSA
TULEVAISUUDEN
LAHJAKKUUKSIA?



Tiesitkö, että
38 %
prosentissa yrityksistä työntekijöiden
**digitaalisten taitojen puute koetaan
vahingolliseksi yrityksen tuloksen
kannalta?**



Digital Opportunity Traineeships
-aloitteen tavoitteena on puuttua
ongelmaan tarjoamalla olennaista
uraan valmistavaa koulutusta
yrityksissä.



YRITYKSELLE
KOITUVA HYÖTY

Mahdollisuus tutustua osaaviin ja motivoituneisiin työnhakijoihin
nuorten harjoittelijoiden tarjoamat tuoret ideat,
mahdollisuus tutustua ulkomaisiin työnhakijoihin,
hallinnollinen mutkattomuus,
harjoittelijoille on tarjolla taloudellista tukea, joten yritykselle
koituvat kulut ovat olemattomat,
hakijoiden lopullinen valinta on yritysten oikeus.



Vähintään

90 %

prosentissa työpaikoista
vaaditaan nykyään perustason
digitaalista osaamista. Tästä
huolimatta eurooppalaisen
työvoiman digitaalisessa
osaamisessa on puutteita –
karkeasti ottaen

35 %

prosentilta työntekijöistä
puuttuu vaadittavat
taidot.

MITÄ
YRITYSTEN
PITÄISI
TIETÄÄ

Yrityksesi voi auttaa
muuttamaan tilannetta
ja luomaan tulevaisuuden
osaajia.



Vaikka EU:n sisällä on kaksi miljoona avointa työpaikkaa, nuorten työttömyysaste on korkea. Tämä johtuu osittain siitä, että hakijoilta puuttuu vaadittua osaamista. Yksistään ICT-asiantuntijoita on haussa yli 350 000, sillä 40 % yrityksistä ei löydä päteviä tekijöitä.



KAKSI MILJOONAA AVOINTA
TYÖPAIKKAA

KORKEA NUORTEN
TYÖTTÖMYYSASTE



Digital Opportunity Traineeships
-työharjoittelupaikkojen
ajatuksena on tarjota halukkaille
harjoittelijoille mahdollisuus oppia
tarvittavat taidot, joita näissä
avoimissa työpaikoissa vaaditaan.



**VOIKO YRITYKSESI
TARJOTA KÄYTÄNNÖN
KOULUTUSTA
SEURAAVISSA
TEHTÄVISSÄ?**

- sovellusten, ohjelmistojen, komentosarjojen ja nettisivujen kehittäminen
- IT-järjestelmien ja -verkkojen asennus, ylläpito ja hallinta
- datan analysointi
- kyberturvallisuus
- pilvi
- kvanttietokone/keinoäly
- salaust
- lohkoketju
- tietolouhinta, tietosuojaja ja visualisointi
- ohjelmointikieli
- hakukoneoptimointi (SEO)
- digitaalinen markkinointi
- erityiset työkäyttöön tarkoitetut ohjelmistosovellukset
- asiakastuen hallinta



OSALLISTU

**MITEN SE
TOIMII?**



Yritykset voivat julkaista harjoittelupaikkailmoituksia kahdessa kanavassa, **Drop'pin@EURES** ja **ErasmusIntern**, tai mainostaa niitä ottamalla suoraan yhteyttä yliopistojen uraneuvontapalveluihin tai kansainvälisiin suhdepalveluihin. Yliopistot valitsevat harjoitteluun sopivia hakijoita valintakriteerien pohjalta. Yritys voi sitten valita hakijajoukosta sopivan hakijan.

EU:n rahoittama Digital Opportunity Traineeships -aloitteen tarjoaa jopa 6 000 opiskelijalle ja vastavalmistuneelle työnhakijalle tilaisuuden kehittää digitaalisia taitojaan käytännön työssä ohjelmaan osallistuvassa maassa toimivassa yrityksessä. Harjoittelu alkaa keväällä 2018 ja päättyy loppuvuodesta 2020. Harjoittelun kesto on 2–12 kuukautta. Jokainen harjoittelija saa aloitteen puitteissa tukea noin 500 euroa kuussa. Yrityksiä kannustetaan tarjoamaan lisätukea. Jos haluat hakea opiskelijoita tietyistä yliopistoista, joiden kurssitarjonta on kannaltasi sopiva, tutustu ohjelmaan osallistuvien yliopistojen **luetteloon**.