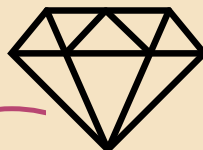


# Digital Opportunity



TRAINEESHIPS  
INITIATIVE



Ali ste vedeli, da kar  
**38 %**  
odstotkov podjetij ugotavlja,  
da pomanjkanje digitalnega znanja  
in spretnosti pri zaposlenih vpliva  
na njihovo uspešnost?

SI ŽELITE  
POMAGATI PRI  
USTVARJANJU  
TALENTOV  
JUTRIŠNJEGA  
DNE?



Namen pobude Digital Opportunity Traineeships je, da se loti tega vprašanja z ustreznim usposabljanjem na delovnem mestu, ki ga zagotavljajo podjetja, kot je vaše, zato da pripravijo kandidate na poklicno pot.



KAJ PRIDOBI  
VAŠE PODJETJE?



- Dostop do kandidatov, ki imajo dobro znanje in spretnosti in trdno motivacijo
- Sveže ideje mladih pripravnikov
- Dostop do kandidatov iz drugih držav
- Kar najmanj administrativnih nevšečnosti
- Finančno nadomestilo pripravnikom je zagotovljeno, tako da ima podjetje malo ali nič stroškov
- Podjetja odločajo o končnih kandidatih

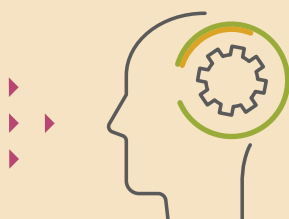
Najmanj

**90 %**

odstotkov delovnih mest danes zahteva osnovno digitalno znanje in spretnosti, vendar smo pri evropski delovni sili priča precejšnjemu pomanjkanju digitalnega znanja – kar približno

**35 %**

odstotkov delavcev teh spretnosti nima.



KAJ MORAJO  
VEDETI  
PODJETJA?

Vaše podjetje lahko pomaga to spremeniti in ustvariti delovno silo jutrišnjega dne.

Brezposelnost mladih v EU je na visoki ravni, obenem pa se ponuja dva milijona prostih delovnih mest; to je povezano tudi z neuskladenostjo med ponudbo znanja in spretnosti ter povpraševanjem po njih. Za strokovnjake na področju IKT velja, čeprav je na voljo več kot 350.000 prostih delovnih mest, da 40 odstotkov podjetij, ki išče tovrstne strokovnjake, ne more najti pravih ljudi.



2 MILIJONA PROSTIH  
DELOVNIH MEST

VISOKA BREZPOSELNOST  
MLADIH

Namen projekta Digital Opportunity Traineeships je zagotoviti, da v podjetje pridejo znanja željni pripravniki, da pridobijo potrebno znanje in spretnosti za to, da bi zapolnili nekaj od teh prostih delovnih mest.



ALI LAHKO  
PONUDITE PRAKTIČNO  
STROKOVNO ZNANJE  
NA ENEM OD TEH  
PODOČIJ ALI VEČ?

- Razvoj aplikacij, programske opreme, skript, spletnih strani
- Namestitve, vzdrževanje in upravljanje sistemov IT in omrežij
- Podatkovna analitika
- Kibernetska varnost
- Oblak
- Kvantna ali umetna inteligenca
- Šifriranje
- Veriga blokov (block-chain)
- Rudarjenje podatkov, zasebnost in vizualizacija
- Programski jezik
- Optimizacija spletnih strani (Search Engine Optimisation – SEOs)
- Digitalni marketing
- Specifične aplikacije za programsko opremo za delo
- Upravljanje odnosov s strankam (Customer Care Management)



PRIDRUŽITE  
SE ZDAJ

KAKO  
DELUJE?



Podjetja lahko objavijo ponudbe za pripravništva na eni od dveh platform – **Drop'pin@EURES** al **ErasmusIntern** – ali pa jih lahko oglašujejo po neposrednih stikih z univerzitetnimi uradi za poklicno usmerjanje ali mednarodne odnose. Univerze izberejo kandidate za pripravništva na podlagi posebnih meril, podjetje pa izbere pripravnika iz predizbora kandidato.

V okviru projekta Digital Opportunity Traineeships, ki ga financira EU, bo na voljo do 6.000 pripravništev za študente in diplomante, ki so pred kratkim končali študij. Ponuja jim priložnost, da izboljšajo digitalno znanje in spretnosti na delovnem mestu v podjetju v sodelujoči državi. Pripravništva se bodo začela junija 2018 vse do konca leta 2020 in lahko trajajo od dveh do 12 mesecev. Vsak pripravnik prejme nadomestilo v višini približno 500 EUR mesečno. Podjetja spodbujamo, naj izplačajo dodatek k temu znesku. Če želite pridobiti študente s specifičnih univerz, ki so na za vas zanimivih študijskih smereh, si pogledjte **seznam** sodelujočih univerz.