



Digital Opportunity TRAINEESHIPS



Tietoa yrityksille ja yliopistoille Kysymyksiä ja vastauksia

Digital Opportunity Traineeships -aloitteen – EU:n rahoittama koulutusaloite – tavoitteena on auttaa yrityksiä löytämään avoimiin työpaikkoihin ehdokkaita, joilla on tarvittava digitaalinen osaaminen.

Aloitteella kasvatetaan tietoisuutta digitaalisten taitojen työssä oppimisen tärkeydestä ja autetaan houkuttelemaan enemmän opiskelijoita töihin tieto- ja viestintätekniikkaan liittyvissä ammateissa. Digitaalisia taitoja ei vaadita ainoastaan tieto- ja viestintätekniikan alalla vaan niitä tarvitaan yhä enemmän kaikilla aloilla.

Opiskelijoille ja vastavalmistuneille tilapäinen työharjoittelu on ainutlaatuinen mahdollisuus vahvistaa digitaalisia taitoja ja parantaa työelämämahdollisuuksia. Digital Opportunity Traineeships -aloitteen tarkoituksena on tarjota kestäviä etuja sekä yrityksille että työnhakijoille.

Miksi yritysten pitäisi kiinnostua?

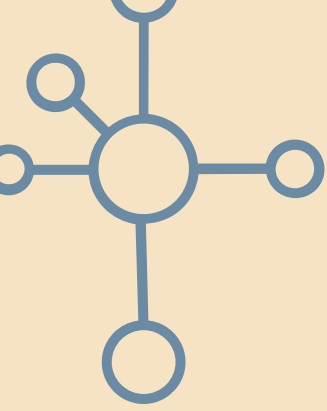
Monilla yrityksillä on vaikeuksia löytää ehdokkaita, joiden digitaaliset taidot vastaavat modernin työpaikan vaatimuksia. Siksi satojatuhansia työpaikkoja jää täyttämättä, vaikka työttömyys on korkea tietyissä Euroopan osissa. Lisäksi monilla yrityksillä – pk-yrityksistä suurin yhtiöihin – ei yksinkertaisesti ole valmiuksia kouluttaa opiskelijoita työhön tai resursseja tai aikaa järjestää työharjoitteluohjelmia itse.

Digital Opportunities Traineeship on tarkoitettu tarjoamaan ratkaisuja näihin ongelmiin. Sellaiset yritykset, joissa on jo harjoittelijoita Erasmus+-ohjelman kautta, huomaavat, ettei aloitteesta aiheudu mitään ylimääräisiä rasituksia. Harjoittelujaksoja pidetään yhtenä tehokkaimmista tavoista löytää ammattitaitoisia työntekijöitä.

Miten yritykset voivat osallistua?

Yritykset voivat julkaista mainoksia nuorille tarjoamistaan mahdollisuuksista **Drop'pin@EURES** - tai **ErasmusIntern** -foorumissa tai mainostaa niitä suoraan yliopiston työelämäpalvelujen kautta. Alueelliset koulutusyhdistykset ja tutkimuskeskukset voidaan hyväksyä harjoittelujaksojen isänniksi.

Yritysten, jotka julkaisevat nuorille tarjoamiaan mahdollisuuksia **Drop'pin@EURES** - tai **ErasmusIntern** -foorumissa, tulee valita Digital Opportunity -luokka kummassakin foorumissa. Voidakseen julkaista tällaisia tarjouksia näissä foorumeissa, yrityksen täytyy rekisteröityä työnantajana kummassakin verkkosivustossa.



Yritysten ei tarvitse allekirjoittaa sopimusta yliopistojen kanssa; ne vain antavat tarjouksia vastaanottavana yrityksenä ja allekirjoittavat opintosopimuksen harjoittelijan kanssa.

Onko olemassa luettelo osallistuvista yliopistoista?

Erasmus+-ohjelmaan osallistuvien yliopistojen luettelo on julkinen ja saatavilla **tässä**. Yleensä Erasmus+-toimiston yhteystiedot on julkaistu yliopiston verkkosivustossa.

Jos haluat lukea lisää siitä, miten yliopistot voivat osallistua, napsauta **tässä**.

Kuka voi olla vastaanottava organisaatio?

Liikerytykset ja muut asiaankuuluvat työpaikat voivat vastaanottaa harjoittelijoita. Kauppakamarit ja elinkeinoelämän järjestöt voivat tarjota harjoittelujaksoja, ja ne voivat olla myös tarjonnan ja kysynnän yhteensovittajia yliopistojen kumppaneina.

Kuka maksaa harjoittelija vakuutuksen?

Harjoittelijan vakuutuksen maksamisesta sovitaan erikseen yrityksen ja yliopiston välillä oppimissopimuksessa, joka allekirjoitetaan ennen harjoittelujakson alkamista. Opiskelijat eivät maksa vakuutusta Erasmus+-apurahasta.

Onko vastaanottavilla laitoksilla tai yrityksillä minkäänlaista velvollisuutta jatkaa työsuhdetta harjoittelujakson jälkeen?

Vastaanottavalla yrityksellä ei ole velvoitetta palkata harjoittelijaa harjoittelujakson jälkeen eikä pitää häntä sovittua pidempään. Erasmus+-sääntöjen mukaan harjoittelujakso voi olla 2–12 kuukautta – kunkin harjoittelujakson todellinen kesto on riippuvainen yliopistosta ja yrityksestä. Kestosta sovitaan oppimissopimusta allekirjoitettaessa.

Entä teollis- ja tekijänoikeudet?

Erasmus+-ohjelma perustuu yrityksen ja harjoittelijan allekirjoittamaan oppimissopimukseen. Tämän sopimuksen lisäksi yritykset voivat lisätä muita sopimusehtoja, mukaan lukien salassapitoehtoja.



- ▶ <http://bit.ly/DigitalOpportunities>
- ▶ <https://ec.europa.eu/eures/public/opportunities>
- ▶ <https://erasmusintern.org/>
- ▶ https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities_fi

 [@DigitalSkillsEU](https://www.facebook.com/DigitalSkillsEU)  [@DigitalSkillsEU](https://twitter.com/DigitalSkillsEU)

#DigitalTraineeEU

#DigitalSkills

