



Digital Opportunity

TRAINEESHIPS



Informasjon for bedrifter og universiteter spørsmål og svar

Målsettingen med Digital Opportunity Traineeships – et EU-finansiert praktikantinitiativ – er å hjelpe bedrifter med å fylle ledige stillinger med digitalt kompetente ansatte.

Initiativet vil føre til økt bevissthet om betydningen av praksisopplæring i digitale ferdigheter og bidra til at flere studenter velger å gjøre karriere innen IKT-relaterte yrker. Digitale ferdigheter er ikke et krav bare i IKT-sektoren, men i økende grad også i alle andre sektorer.

For studenter og nyutdannede er praktikantopphold en enestående mulighet til å utvikle digitale ferdigheter og forbedre jobbsiktene. Digital Opportunity Traineeships-initiativet er uformet for å gi bærekraftig utbytte for både bedrifter og jobbsøkere

Hvorfor bør bedrifter være interessert i dette?

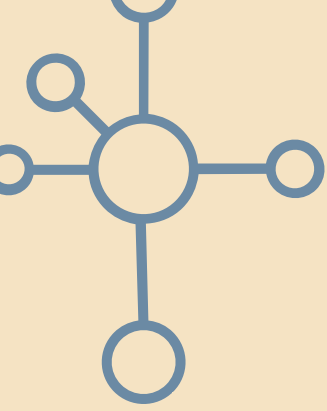
Mange bedrifter sliter med å finne kandidater med digitale ferdigheter som matcher kravene på en moderne arbeidsplass. Det betyr at flere hundre tusen ledige stillinger ikke fylles, til tross for høy arbeidsledighet i noen deler av Europa. I tillegg har mange bedrifter – fra små og mellomstore bedrifter til store selskaper – helt enkelt ikke kapasitet til å lære opp studenter på arbeidsplassen, eller mangler ressurser eller tid til selv å organisere praktikantprogrammer.

Digital Opportunities Traineeship er utviklet for å løse disse utfordringene. Bedrifter som allerede tar imot praktikanter med Erasmus+, vil oppleve at initiativet ikke medfører ekstra byrder. Praktikantopphold anses å være en av de mest effektive måtene å rekruttere dyktige arbeidstakere på.

Hvordan kan bedrifter delta?

Bedrifter kan publisere annonser på plattformene **Drop'pin@EURES** eller **ErasmusIntern** eller kunngjøre dem gjennom direkte kontakt med karrieresentere på universitetene/høgskolene. Regionale utdanningsforeninger og forskningssentre kvalifiserer for slike praktikantplasser.

Bedrifter som publiserer annonser på **Drop'pin@EURES** eller **ErasmusIntern**, velger «Digital Opportunity»-kategorien på begge plattformene. Bedrifter som skal publisere annonser på plattformene, må registrere seg som arbeidsgiver der.



Bedrifter trenger ikke undertegne en avtale med universiteter. De annonserer bare som vertsinstusjoner og undertegner opplæringsavtalen med praktikanten.

Finnes det en liste over universitetene som deltar?

Liste over universiteter som deltar i Erasmus+, inndelt etter land, er offentlig og tilgjengelig [her](#). Vanligvis finnes Erasmus+-kontorets kontaktinformasjon på universitetets nettsted.

Hvis du vil vite mer om hvordan universiteter kan delta, kan du klikke [her](#).

Hvem kan være vertsorganisasjon?

Bedrifter eller andre relevante arbeidssteder kan ta imot praktikanter. Handelskamre og næringsorganisasjoner kan tilby praktikantopphold, og også tilpasse tilbud og etterspørsel, og derfor bli partnere til universiteter.

Hvem betaler forsikring for praktikanten?

Betaling av forsikring for praktikanten avtales mellom bedriften og universitetet i opplæringsavtalen, som undertegnes før praktikantoppholdet begynner. Studentene skal ikke betale forsikringen fra Erasmus+-stipendet.

Har vertsinstusjoner/-bedrifter plikt til å videreføre ansettelsen etter praktikantoppholdet?

Vertsbedriften har ingen plikt til å ansette en praktikant etter praktikantoppholdet, heller ikke å beholde ham/henne lenger enn avtalt. I henhold til reglene for Erasmus+ kan et praktikantopphold vare i 2 til 12 måneder. Den faktiske varigheten for hvert enkelt praktikantopphold avhenger av universitetet og bedriften. Varigheten avtales når opplæringsavtalen undertegnes.

Hva med immaterielle rettigheter?

Erasmus+ er basert på opplæringsavtalen som undertegnes av bedriften og praktikanten. I tillegg til denne avtalen kan bedrifter tilføye andre avtaler, deriblant taushetserklæring.



- ▶ <http://bit.ly/DigitalOpportunities>
- ▶ <https://ec.europa.eu/eures/public/opportunities>
- ▶ <https://erasmusintern.org/>
- ▶ https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities_en

 [@DigitalSkillsEU](#)  [@DigitalSkillsEU](#)

#DigitalTraineeEU

#DigitalSkills

