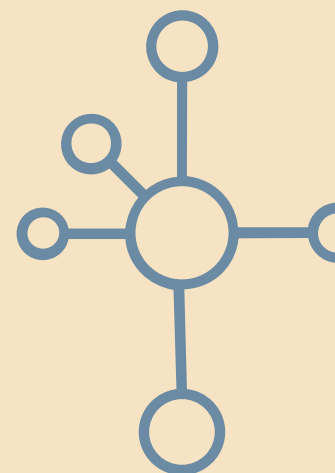




Digital Opportunity TRAINEESHIPS



Desarrollo de las capacidades digitales en el extranjero

La **Digital Opportunity Traineeships** es una iniciativa financiada por la UE con el objetivo de ayudar a introducir en el mercado laboral a jóvenes con capacidades digitales para hacer frente a la actual demanda. Las capacidades digitales no se necesitan solo en el sector de las TIC; son cada vez más imprescindibles en todos los sectores. El conocimiento de ciberseguridad, análisis de datos y aprendizaje automático, por ejemplo, son necesarios en campos tan diversos como la banca y la fabricación, el sector agrario o el sanitario. Contar con profesionales con nociones informáticas también es vital para mantener la competitividad global de Europa en un mundo que cambia rápidamente.

Contar con habilidades en el ámbito digital también mejora las oportunidades en la vida de los ciudadanos.

Los períodos de prácticas temporales pueden proporcionar a estudiantes y recién titulados una oportunidad incomparable para mejorar su inserción laboral y desarrollar sus capacidades digitales a un ritmo mayor del que lograrían a través de la educación reglada. Con este fin, la iniciativa «**Digital Opportunity Traineeships**» está dotada de 10 millones EUR para ofrecer experiencia laboral en el ámbito digital a un máximo de 6000 estudiantes universitarios y recién titulados en el período 2018-2020.

¿POR QUÉ AHORA?

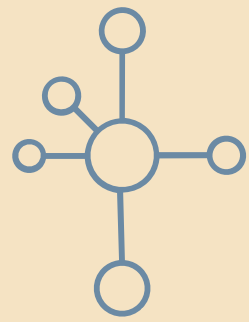
Aproximadamente el 35% de los trabajadores (que incluye tanto agricultores como especialistas en marketing, empleados de banca o trabajadores de fábricas) carece en la actualidad de capacidades digitales suficientes, a pesar de que son más necesarias cada día. Alrededor del 40% de las empresas, muchas de ellas pymes, dicen tener dificultades para contratar especialistas en las TIC. En consecuencia, existen al menos 350 000 puestos de trabajo vacantes debido a la discrepancia entre las capacidades que poseen los candidatos y las capacidades que realmente necesitan las empresas. Se prevé que esta brecha entre oferta y demanda aumentará en todos los sectores de la economía.

El proyecto Digital Opportunity Traineeships recurre al dinamismo del sector privado para abordar este desafío económico y social. Dado que muchos sistemas educativos todavía están en un proceso de modernización y de incorporación de la educación y el desarrollo digital a sus planes de estudio, las capacidades digitales obtenidas en el trabajo son más importantes que nunca.

¿CÓMO FUNCIONA?

La iniciativa, que está financiada por el programa Horizonte 2020 de la Comisión Europea y se aplica a través del exitoso **programa Erasmus+**, permitirá a los participantes obtener





una valiosa experiencia laboral con períodos de prácticas en empresas del extranjero. Estos períodos de prácticas transfronterizas estarán disponibles para estudiantes de todas las disciplinas que deseen desarrollar sus capacidades digitales.

La Comisión Europea está interesada en atraer a empresas (desde pymes hasta grandes corporaciones) que tengan capacidad para formar estudiantes en el trabajo, pero que no cuentan necesariamente con recursos o tiempo para organizar programas de prácticas por sí solas. Con independencia de su tamaño, muchas empresas tienen dificultades para encontrar personas con los conocimientos adecuados en el mercado de trabajo.

Las empresas pueden publicar ofertas en las plataformas **Drop'pin@EURES** o **ErasmusIntern**, o bien anunciarlas a través de contactos directos en las oficinas de empleo o de relaciones internacionales de las universidades. Los estudiantes pueden solicitar períodos de prácticas a través de sus universidades, de acuerdo con los procedimientos establecidos por estas para las prácticas de Erasmus+.

Una vez que inicien el período de prácticas, los candidatos desarrollarán sus capacidades digitales mediante formación y práctica. Esto puede incluir el desarrollo de aplicaciones y software; instalación, mantenimiento y gestión de sistemas informáticos y redes; ciberseguridad; análisis de datos, aplicaciones de inteligencia artificial; lenguajes de programación; optimización de motor de búsqueda (SEO) y marketing digital.

Los estudiantes recibirán una asignación de 500 EUR mensuales por término medio a través de la iniciativa, pero la cantidad exacta dependerá de los países de envío y recepción.

ANTECEDENTES

La iniciativa Digital Opportunity Traineeships se basa en los esfuerzos concertados de la Comisión Europea por abordar la escasez de trabajadores cualificados y los altos niveles de desempleo juvenil. Esta iniciativa sigue las comunicaciones clave publicadas por la Comisión Europea, entre las que figuran «**Nueva agenda de capacidades para Europa**» (junio de 2016) y «**Hacia un espacio educativo europeo para 2025**». Estas publicaciones

presentan diversas acciones e iniciativas con la ambición de abordar el déficit de capacidades en Europa.

En segundo lugar, se lanzó en diciembre de 2016 la **Digital Skills and Jobs Coalition** (Coalición por las capacidades y empleos digitales), que es la iniciativa emblemática de la **Nueva agenda de capacidades** dedicada al desarrollo de capacidades digitales. Esta coalición reúne a Estados miembros, empresas, interlocutores sociales, organizaciones sin ánimo de lucro y proveedores de educación, que se ponen en marcha para abordar la carencia de capacidades digitales en Europa.



- ▶ <http://bit.ly/DigitalOpportunities>
- ▶ <https://ec.europa.eu/eures/public/opportunities>
- ▶ <https://erasmusintern.org/>
- ▶ https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities_es

 [@DigitalSkillsEU](#)  [@DigitalSkillsEU](#)

#DigitalTraineeEU

#DigitalSkills

