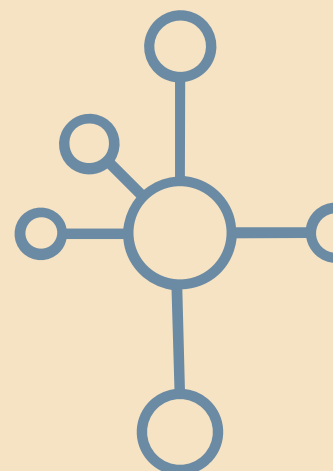




# Digital Opportunity TRAINEESHIPS

## Digitālo prasmju pilnveidošana ārvalstīs



**Digital Opportunity Traineeships ir ES finansēta stažēšanās iniciatīva, un tās mērķis ir palīdzēt uzņēmumiem aizpildīt brīvās darbvietas ar digitāli prasmīgiem kandidātiem. Digitālās prasmes ir vajadzīgas ne tikai IKT sektorā, — to nozīme pieaug visās nozarēs. Piemēram, zināšanas par kibernetiķi, datu analīzi un mašīnmācīšanos ir vajadzīgas tik dažādās nozarēs kā banku lietas, ražošana, lauksaimniecība un veselības aprūpe. Datorpratīgs darbaspēks ir svarīgs arī tāpēc, lai Eiropa spētu saglabāt globāla mēroga konkurētspēju pasaulē, kurā notiek straujas pārmaiņas.**

**Digitālās prasmes arī uzlabo iedzīvotāju iespējas dzīvē. Īslaicīga darba prakse studentiem un jauniešiem, kas ir nesen pabeiguši studijas, varētu sniegt unikālu iespēju pilnveidot digitālās prasmes ātrāk, nekā tas būtu iespējams ar formālās izglītības palīdzību, un uzlabotu viņu nodarbinātības izredzes. Šajā nolūkā stažēšanās iniciatīva “Digital Opportunity Traineeships” 2018.–2020. gadā nodrošinās darba pieredzi digitālajā jomā līdz pat 6000 universitātes studentu un augstskolas diplomu nesen saņēmušu jauniešu.**

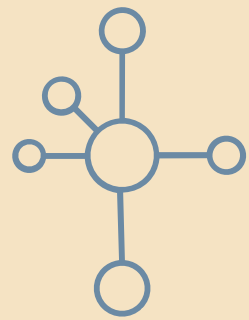
### KĀPĒC TAGAD?

Aptuveni 35 % darbaspēka, tostarp lauksaimniekiem, mārketinga speciālistiem, banku un rūpnīcu darbiniekiem, pašlaik nav pietiekamu digitālo prasmju, lai gan vajadzība pēc šādām prasmēm pastāvīgi pieaug. Aptuveni 40 % uzņēmumu, no kuriem daudzi ir MVU, ziņo, ka viņiem ir grūtības nolīgt IKT speciālistus. Tā rezultātā ir vismaz 350 000 vakanču, un tas ir skaidrojams ar kandidātu prasmju neatbilstību darba devēju faktiskajām prasmju vajadzībām. Sagaidāms, ka šī piedāvājuma un pieprasījuma neatbilstība visās ekonomikas nozarēs palielināsies.

Stažēšanās iniciatīvas projekts “Digital Opportunity Traineeships” risinās šo ekonomisko un sociālo problēmu, izmantojot privātā sektora dinamiskuma sniegtās iespējas. Tā kā daudzas izglītības sistēmas joprojām tiek modernizētas un to programmās tiek iekļauta digitālā izglītība un attīstība, ļoti svarīgas ir darbvietā apgūtās digitālās prasmes.

### KĀ TAS NOTIEK?

Iniciatīva, ko finansē ar pamatprogrammas “Apvārsnis 2020” līdzekļiem un īsteno ar ļoti sekmīgās Eiropas Komisijas programmas “**Erasmus+**” starpniecību, sniegs dalībniekiem iespēju gūt vērtīgu darba pieredzi, stažējoties uzņēmumos ārvalstīs. Šīs pārrobežu stažēšanās iespējas būs pieejamas visu akadēmisko disciplīnu studentiem, kuri vēlas pilnveidot savas digitālās prasmes.



Eiropas Komisija vēlas iesaistīt uzņēmumus (no MVU līdz lielām korporācijām), kuriem ir iespēja apmācīt studentus darbvietā, bet, iespējams, trūkst resursu vai laika, lai patstāvīgi organizētu stažēšanās programmas. Daudziem uzņēmumiem neatkarīgi no to izmēra ir grūti darba tirgū atrast pretendētus ar atbilstošām prasmēm.

Uzņēmumi var publicēt savus piedāvājumus platformā **Drop'pin@EURES** vai **ErasmusIntern** vai popularizēt tos, tiešā veidā sazinoties ar universitāšu karjeras dienestiem. Studenti var pieteikties stažēšanās periodam ar savas universitātes starpniecību saskaņā ar termiņiem un procedūrām, ko šī universitāte ir noteikusi attiecībā uz "Erasmus+" prakses iespējām.

Sekmīgie kandidāti stažēšanās vietā pilnveidos savas digitālās prasmes apmācībā un praksē. Šīs prasmes var ietvert lietotņu un programmatūras izstrādi, IT sistēmu un tīklu instalāciju, uzturēšanu un pārvaldību, kiberdrošību, datu analītiku, mākslīgā intelekta lietojumus, programmēšanas valodas, meklētājprogrammu optimizāciju un digitālo mārketingu.

Studenti iniciatīvas ietvaros saņems ikmēneša stipendiju vidēji EUR 500 apmērā, bet precīzs stipendijas apmērs būs atkarīgs no uzņēmējām valstīm.

## PAMATINFORMĀCIJA

Stażēšanās iniciatīvas "Digital Opportunity Traineeships" pamatā ir saskaņoti Eiropas Komisijas centieni novērst prasmju neatbilstību un augsto bezdarbu jauniešu vidū. Šī iniciatīva seko Eiropas Komisijas publicētajiem paziņojumiem, tostarp paziņojumam "**Jaunā Prasmju programma Eiropai**" (2016. gada jūnijs) un paziņojumam "**Ceļā uz Eiropas izglītības telpu līdz 2025. gadam**". Šajos paziņojumos ir paredzēti vairāki pasākumi un iniciatīvas, lai risinātu prasmju trūkuma problēmu Eiropā.

Otrkārt, 2016. gada decembrī sāka darbu "**Digitālo prasmju un arodu koalīcija**". Tā ir "**Jaunajā Prasmju programmā Eiropai**" paredzēta pamatiniciatīva, kas ir vērsta uz digitālo prasmju pilnveidošanu. Tā pulcē dalībvalstis, uzņēmumus, sociālos partnerus, bezpeļņas organizācijas un izglītības iestādes, kas rīkojas ar mērķi risināt digitālo prasmju trūkuma problēmu Eiropā.



- ▶ <http://bit.ly/DigitalOpportunities>
- ▶ <https://ec.europa.eu/eures/public/opportunities>
- ▶ <https://erasmusintern.org/>
- ▶ [https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities\\_lv](https://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/opportunities_lv)

 [@DigitalSkillsEU](https://www.facebook.com/DigitalSkillsEU)  [@DigitalSkillsEU](https://twitter.com/DigitalSkillsEU)

#DigitalTraineeEU

#DigitalSkills

